

Министерство профессионального образования и
занятости населения Приморского края



**Программа развития краевого
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения
«Колледж машиностроения и транспорта»
на 2022 – 2026 г.г.**



Миссия КГБ ПОУ

«Колледж машиностроения и транспорта»

Подготовка квалифицированных специалистов для машиностроительной отрасли и железнодорожного транспорта, свободно владеющих своей профессией, достойных граждан России, на основе интеграции образовательного и производственных процессов в соответствии с современным состоянием и перспективами развития Приморского края.

Команда ПОУ, принявшая участие в разработке Программы развития:

Попова Г.Г. – директор колледжа; Журавлева И.В. – заместитель директора по УПР; Крикун Ю.В. – заместитель директора по СВР; Корябкина Е.В. – заместитель директора по УМ и НР; Рубанова Г.Л. – зам.директора по УР; Кочеткова Н.О. – главный бухгалтер; Мальков А.Ю. – старший мастер; Луцковская К.В. – мастер производственного обучения, председатель МК, Шпак С.И. – преподаватель, председатель МК

Достижения КГБ ПОУ

«Колледж машиностроения транспорта»



Достижения колледжа

Установление системы взаимоотношений с работодателями на основе эффективного использования ресурсов колледжа и ведущих предприятий: Моторвагонное депо «Первая Речка», Вагонно-Пассажирское Депо «Первая Речка», Эксплуатационное локомотивное депо Партизанск, Эксплуатационное локомотивное депо Смоляниново, «АРМУ» ПЕ ООО «Приморскуголь», АО «ИЗУМРУД», ПАО «Завод «Варяг», ПАО «Дальприбор».

Материально-техническое и информационное обеспечение ОПОП, соответствии с требованиями ФГОС. Создано 9 ЦПДЭ по компетенциям : «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Обработка листового металла», «Графический дизайнер», «Управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте», «Управление локомотивом», «Банковское дело», «Аддитивные технологии» «Эксплуатация беспилотных авиационных систем», «Сварщик(ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»

Имеется опыт реализации практико-ориентированной модели образования

Преподаватели и мастера производственного обучения являются носителями профессии, специальности;

Доля образовательных программ с привлечением сотрудников профильных предприятий -100%

Наличие оснащенных оборудованием отвечающим современным требованиям учебно-производственных мастерских, кабинетов, лабораторий

Высокий уровень трудоустройства выпускников (82%)

Реализация 9 ОПОП, 24 программ ДПО, ПО по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда, актуализированным в соответствии с профессиональными стандартами

Рост внебюджетных доходов на 240%

Преимущества на рынке СПО ПК



Преимущества на рынке СПО ПК

Интенсивное развитие машиностроительной и транспортной отрасли на рынке труда следовательно выпускники колледжа востребованы на рынке труда.

Реализация ОПОП по профессиям ТОП-50 «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Мастер слесарных работ».

Наличие всей необходимой инфраструктуры (в том числе общежитие).

Финансовая и материальная поддержка предприятий-партнеров

Наличие традиций по различным направлениям воспитания, сложившиеся партнерские отношения с культурными и общественными организациями г. Владивостока и Приморского края



Проблемы, которые видит перед собой колледж

- 1) Высокий износ инфраструктурных объектов, требующих капитального и текущего ремонта.**
 - 2) Отставание темпов обновления материально-технической базы колледжа от темпов развития экономики Приморского края.**
 - 3) Сложность в прогнозировании финансовых ресурсов, которые поступают из бюджетных и внебюджетных источников финансирования.**
-



Структура единовременных затрат, направленных на реализацию мероприятий Программы развития

Проблематика	Средства за счет внебюджетной деятельности КМТ, направленные на выполнение решения проблемных вопросов	Предоставление субсидий из краевого бюджета, руб.	Результат решения проблемы
1. Капитальный ремонт кровли учебного комплекса по адресу Русская, 96.	520 685	20 271 910	Создание необходимых условий согласно СанПиН
2. Капитальный ремонт спортивного зала	135 000	5 733 660	Создание необходимых условий согласно СанПиН
3. Проведение текущего ремонта	2 370 000	10 000 000	Создание необходимых условий согласно СанПиН
4. Обеспечение охраны объектов сотрудниками частных организаций в зданиях учебного корпуса и общежития	300 000	4 700 000	Защищенность объекта
5. Модернизация учебного оборудования: - создание новых ЦПДЭ; - развитие имеющихся ЦПДЭ	4 000 000	35 000 000	Подготовка квалифицированных специалистов, востребованных на региональном рынке труда.



Внешние вызовы, стоящие перед КГБ ПОУ «КМТ»

Адаптационный вызов – анализ макроэкономических пропорций, характеризующих развитие ПК, реализация программы модернизации и развития Восточного полигона железных дорог, включая модернизацию Транссиба и БАМа, рост темпов обеспечения промышленных предприятий ПК заказами со стороны структур Минобороны, развитие телекоммуникационной инфраструктуры требует адекватной деятельности колледжа. Учебно-методическое, технологическое, материально-техническое и кадровое обеспечение должны отвечать тенденциям социально-экономического развития ПК. **Колледж должен стать базовым центром подготовки кадров для машиностроения и железнодорожного транспорта.**

Информационный вызов – информационное общество расширяет возможности получения образования. Необходимо пересмотреть подходы к формам и технологиям обучения, в том числе к дистанционным образовательным технологиям, электронному обучению.

Динамический вызов – колледж должен обеспечить всем потребителям образовательных услуг условия для непрерывного образования по программам ПО, ДПО.



Цель Программы развития на 2020-2026г.г.

Создание конкурентно способной, практико-ориентированной образовательной среды, интегрирующей процессы профессионального образования, воспитания и социализации молодежи, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных и профессионально компетентных выпускников, готовых к эффективной работе по специальности, постоянному профессиональному росту и мобильности.

Задачи Программы развития:

- 1. Совершенствовать содержание профессионального образования путем реализации ОПОП, актуализированных в соответствии с профессиональными стандартами, запросами работодателей и компетенциями World Skills.**
- 2. Совершенствовать материально-техническое и информационное обеспечение образовательного процесса. Создать мастерские по компетенциям: Обработка листового металла, Токарные работы на станках с ЧПУ, Управление локомотивом, Управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте, Банковское дело, Графический дизайн.**
- 3. Совершенствовать систему профессионального образования на основе эффективного использования сетевых ресурсов колледжа и предприятий машиностроительного и транспортных кластеров в рамках реализации практико-ориентированной (дуальной) модели профессионального образования.**



Цель Программы развития на 2020-2026г.г.

Создание конкурентно способной, практико-ориентированной образовательной среды, интегрирующей процессы профессионального образования , воспитания и социализации молодежи, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных и профессионально компетентных выпускников, готовых к эффективной работе по специальности, постоянному профессиональному росту и мобильности.

Задачи Программы развития:

- 4. Развивать систему получения дополнительных прикладных квалификаций студентами колледжа и различными категориями населения Приморского края.**
 - 5. Повышать уровень профессиональной компетентности профильной, педагогической, цифровой путем организации непрерывного процесса повышения квалификации.**
 - 6. Создать в колледже с опорой на лучшие практики и студенческую инициативу в рамках образовательной организации условия для воспитания и социализации обучающихся.**
-



1. Образовательная деятельность (СПО):

Факт 2022 года

Количество образовательных программ:
ППКРС – 8 ТОП – 50 – 3 программы
ППССЗ – 4 ТОП – 50 – 1 программа

Очное обучение:

По ППКРС - 545 человек

По программе ПССЗ - 260 человек

Бюджет – 780

Внебюджет – 110

Заочное отделение - 31 человек

ДЭ – 195 человек

ГИА – 13 %

ПА – 87 %

6 ЦПДЭ

План 2024 года

Количество образовательных программ:
ППКРС – 9 ТОП – 50 – 4 программы
ППССЗ – 5 ТОП – 50 – 2 программы

Очное обучение:

ППКРС – 650 человек

По ПССЗ– 300 человек

Бюджет – 800

Внебюджет – 150

Заочное отделение – 70 человек

ДЭ- 75%

ГИА – 50 % выпускников

ПА- 87%

Модернизация созданных ЦПДЭ

+ 1 ЦПДЭ (7 ЦПДЭ)

План 2026 года

Количество образовательных программ:
ППКРС – 9 ТОП – 50 – 4 программы
ППССЗ – 5 ТОП – 50 – 2 программы

Очное обучение:

ППКРС – 700 человек

По ПССЗ– 400 человек

Бюджет – 800

Внебюджет – 300

Заочное отделение – 110 человек

Демонстрационный экзамен 75%

ГИА – 50 % выпускников

ПА- 87%

Модернизация созданных ЦПДЭ

+ 1 ЦПДЭ (8 ЦПДЭ)

Инструменты

- Систематический мониторинг реализации ФГОС СПО и обновления образовательных программ, с учётом требований работодателей, профессиональных стандартов и стандартов Worldskills RUSSIA .
- Внедрение демонстрационного экзамена в форме ГИА и промежуточной аттестации.
- Расширение перечня ОПОП по УГС машиностроительного и железнодорожного направления.
- Расширения спектра образовательных программ для обучения за счет средств физических и юридических лиц.
- Информирование о реализуемых профессиональных программах, популяризация профессий и специальностей.
- Профессиональная ориентация и обучение первой профессии лиц, обучающихся в общеобразовательных организациях



2. Образовательная деятельность (ДПО, ДО)

Факт 2022 года

Реализация 24 программ ДПО, ПО:

Проводник пассажирского вагона, Составитель поездов, Помощник машиниста тепловоза, Сварщик ручной (частично механизированной сварки (наплавки), Оператор поста централизации, Оператор по обработке перевозочных документов, Наладчик аппаратного и программного обеспечения, Слесарь механосборочных работ, Приемосдатчик груза и багажа, Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования, Слесарь-инструментальщик, Слесарь-ремонтник, Токарь, Токарь-карусельщик, Токарь-расточник, Токарь-револьверщик, Фрезеровщик, Станочник широкого профиля, Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, Слесарь по ремонту технологических установок, Слесарь по сборке металлоконструкций, Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, Слесарь по изготовлению узлов и деталей технологических трубопроводов, Швинговальщик, Шлифовщик, Электрозаточник, Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики, Наладчик автоматических линий и агрегатных станков, Наладчик автоматов и полуавтоматов, Заточник, Зуборезчик, Контролер станочных и слесарных работ, Оператор металлорежущих станков-автоматов, Оператор станков с программным управлением, Сварщик газовой сварки, Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе, Сварщик дуговой сварки самозащитной проволокой, Сварщик дуговой сварки плавящимся электродом в защитном газе, Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытием электродов.

В том числе в рамках реализации федерального проекта- 250 человек

План 2024 года

Реализация 27 программ ДПО, ПО:

Электромонтер СЦБ,
Сварочное производство,
Дизайн (по отраслям),
Дефектоскопист,
Для школьников проект
«Профессиональное обучение без границ»

План 2026 года

Реализация 29 программ ДПО, ПО:

Электромонтажник СЦБ,
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
Электромеханик.

Инструменты

- Эффективное использование ресурсов колледжа и ведущих предприятий машиностроительного и железнодорожного кластеров.
- Создано 6 ЦПДЭ по компетенциям: Банковское дело, Управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте, Управление локомотивом, Токарные работы на станках ЧПУ, Обработка листового металла, Графический дизайнер.
- Использование новых образовательных технологий, в т.ч. технологии дистанционного обучения.
- Наличие оснащенных оборудованием, отвечающим современным требованиям учебно- производственных мастерских, кабинетов, лабораторий.



3. Кадры и кадровая политика:

Наименование	Факт 2022 года	План 2024 года	План 2026 года
1) Фактическое количество работников (чел.)	87	100	100
2) из них педагогических (чел.)	46	65	70
3) Педагогические работники с ВПО (чел.)	41	60	65
4) с СПО (чел.)	5	5	5
5) Имеют квалификационную категорию (чел.):			
высшую	11	30	32
первую	7	15	17
6) Удостоены почетных званий (чел.)	4	1	
награждены ведомственными почетными грамотами и благодарностями (чел.)	18	2	1
7) Средний возраст педагогических работников (лет)	50	48	48
8) За последние три года в колледже трудоустроено молодых специалистов	5	3	3
9) Доля работников организации, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых образовательных программ (имеющих стаж работы в данной профессиональной области), в общем числе работников, реализующих образовательные программы (чел./%)	10/22	20/31	20/31
10) Педработники прошли обучение на курсах переподготовки/повышения квалификации в 2021 году (чел.)	37	38	38
11) Прошли обучение по программам демонстрационного экзамена по стандартам WORLDSKILLS (чел.)	24	28	28

Инструменты

- планирование в подборе персонала;
- текущая кадровая работа с персоналом;
- руководство персоналом;

- мероприятия по повышению квалификации и развитию специалистов;
- мероприятия по решению социально-значимых проблем персонала;
- вознаграждение и мотивация персонала.



4. Инновационная деятельность:

Факт 2022 года

- 6 площадок (ЦПДЭ) для проведения демонстрационного экзамена:
Банковское дело,
Управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте,
Управление локомотивом,
Токарные работы на станках с ЧПУ,
Обработка листового металла,
Графический дизайнер.
- Реализация модели практико-ориентированного(дуального обучения)

План 2024 года

- Аккредитация ЦПДЭ по компетенции «Сварочное производство» (на 10 рабочих мест)
- Увеличить количество рабочих мест в ЦПДЭ до 10
- Реализация модели практико-ориентированного(дуального обучения)

План 2026 года

- Дизайн (по отраслям)на 10 рабочих мест;
- Увеличить количество рабочих мест в ЦПДЭ до 47 рабочих мест;
- Реализация модели практико-ориентированного (дуального обучения)

Инструменты

- Наличие данных центров по подготовке демонстрационных экзаменов дает возможность принять участие в проекте Демография для получения прибыли и дальнейшего развития материально-технической базы учреждения.
- Внедрены мультимедийные средства в виде сетевых электронных библиотек (ЮРАЙТ).
- Разработка ОПОП, актуализированных в соответствии с профессиональными стандартами, запросами работодателей и компетенциями World skills.
- Подключение в железнодорожную информационную сеть.
- Внедрение и совершенствование системы менеджмента качества, гарантирующей стабильное развитие колледжа, повышение его конкурентоспособности.
- Внедрен проект инновационного социального партнерства «Практико-ориентированная модель обучения по профессиям машиностроительного профиля»



Практико-ориентированная модель учебного процесса по профессиям железнодорожного профиля

Колледж машиностроения и транспорта

1 курс

Общеобразовательный цикл

Общепрофессиональный цикл

2 курс

Профессиональный цикл

Профессиональные модули

Междисциплинарные курсы

Учебная практика

Слесарная мастерская

Электромонтажная мастерская

Центр проведения демонстрационного экзамена

Итоговая аттестация в форме Демонстрационного экзамена по компетенциям WorldSkills «Управление локомотивом»
Линейные эксперты специалисты РАО «РЖД»

Базовые предприятия

1. Дальневосточная дирекция моторвагонного подвижного состава
2. Эксплуатационное локомотивное депо Смоляниново
3. Эксплуатационное локомотивное депо Партизанск
4. Пассажирское вагонное депо Владивосток Дальневосточного филиала АО «Федеральная пассажирская компания»

Преподаватель

- специалист предприятия;
- специалист колледжа со знанием специфики производственных процессов;
- специалист предприятия;
- квалификация по рабочей профессии, специальности;
- подгруппы до 6 человек;
- образование высшее, среднеспециальное

3 курс

Профессиональный цикл

Профессиональные модули

Учебная практика на учебно-тренажерном оборудовании ЦПДЭ

4 курс

Производственные участки базовых предприятий

Производственная практика обучение на оборудовании базовых предприятий под руководством наставников

- наставник на производстве
- опыт работы по профессии не менее 5 лет;
 - разряд 5-6;
 - действующие машинисты, машинисты-инструкторы;
 - знание основ педагогики и психологии профессионального обучения

Система независимой оценки качества

Демонстрационного экзамена по компетенции WorldSkills «Управление локомотивом»
Линейные эксперты специалисты РАО «РЖД»

5. Развитие студенчества (соц. развитие, Софт-скиллс, спорт творчество ...)



Факт 2022 года

1. С 2020 г. в учебном заведении действует Орган студенческого самоуправления по направлениям, в котором задействовано – 8% студентов.
2. Реализация Программы воспитания КГБ ПОУ «КМТ» позволяет задействовать студентов:
 - в творческой деятельности колледжа 32% .
 - в составе патриотического движения «За Родину» 20%
 - в волонтерском движении 14% студентов. (основные направления – событийное, экологическое, профилактическое и спортивное).
 - в спортивной жизни колледжа - 37% студентов;
 - доля обучающихся, участвовавших в олимпиадах, конкурсах профессиональной направленности (в т.ч. Worldskills) - 19%
 - профориентационная агитбригада –12% студентов
 - доля профильно-трудоустроенных студентов выпускных групп на сегодняшний день – 49%

Итого: задействовано в развитии студенчества 78% студента

План 2024 года

1. В рамках Программы воспитания увеличить количество студентов и направление деятельности:
 - регулярно занимающихся физической культурой и спортом до 70%.
 - вовлеченных студентов в работу кружков, молодежных объединений гражданско-патриотический направленности, в творческую деятельность до 45%.
 - задействованных в волонтерских отрядах, расширить направления деятельности волонтерского движения действующей на постоянной основе (патриотическое, социальное, культурное) до 20%.
 - профильно-трудоустроенных выпускников до 70%.
2. Создать «Школу лидеров», что позволит увеличить долю студентов, имеющих опыт участия в разработке, реализации проектов в сфере социального и технологического предпринимательства, создания стартапов на 5%
3. Участие во всероссийском профориентационном проекте «Билет в будущее»
4. Снижение доли обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета.

Планируемый охват: 85-87%

План 2026 года

1. Увеличить количество партнеров сетевого взаимодействия в рамках приоритетных модулей Программы воспитания колледжа, что позволит:
 - увеличить количество студентов задействованных в проектно-исследовательской, предпринимательской деятельности, до 28%
 - привлечь обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах профессиональной направленности (в т.ч. Worldskills) до 30 %
 - увеличить количество студентов задействованных в творческой деятельности колледжа совместно с ДКЖД до 50%, в добровольческом движении – до 30%, охваченных физической культурой и спортом – 70%
2. Увеличить долю профильно-трудоустроенных выпускников до 75%
- 3 Уменьшить количество студентов, состоящих на различных видах профилактического учета.

Планируемый охват: 90%

Инструменты

Студенческий Совет, Старостат, Совет общежития.

Театральная группа «Юность», музыкальное студенческое объединение «Поем под гитару», вокальная группа, кружок «Юный оратор»

Сотрудничество с ДКЖ сп ДСС ДВЖД (Дом культуры железнодорожников) музыкально – поэтический клуб «Бард», клуб по интересам «Эстафета поколений»,

Клуб любителей шахмат, Объединение любителей брейк-данса, Клуб патриотического воспитания «Эстафета поколений»

Студенческий клуб «Волонтер КМТ», студенческий отряд «Проводник КМТ».

Спортивный клуб «Прайд» - секции: н/теннис, волейбол, баскетбол, минифутбол, вольная борьба. Включить 3 урок «Борьбы» в программу Физическая культура

Агитационная студенческая бригада «Начни свое будущее с нами», рекламный отдел «Дизайнер».

Владивостокский региональный Совет ветеранов, Первореченский и Советский советы ветеранов войны и труда, ВОО «Боевое братство», музей ОАО «РЖД»

Сотрудничество с Приморской краевой организацией «Российский Союз Молодежи»

Центр содействия трудоустройству



6. Инфраструктурные изменения

Факт 2022 года

Материальная составляющая:

- аккредитовано 6 ЦПДЭ, закуплено оборудование в соответствии с актуальными инфраструктурными листами на общую сумму 8 миллионов рублей;
- ремонт учебных кабинетов, учебных мастерских, мест общего пользования, озеленение прилегающей территории;

План 2024 года

Материальная составляющая:

- Создание ЦПДЭ по компетенции «Сварка»;
- Оборудование спортивной площадки;
- Создание учебно-производственных участков на базе ЦПДЭ, на которых студенты могут работать и зарабатывать параллельно с учебой;
- Продолжение обновления материально-технической базы колледжа;

План 2026 года

Материальная составляющая:

- Создание ЦПДЭ по компетенции «Дизайн в промышленности»;
- Продолжение обновления материально-технической базы колледжа;



7. Организационное развитие ПОУ

Факт 2022 года

План 2024 года

План 2026 года

Созданы новые точки кристаллизации
инновационного развития

Центр стратегического
развития и маркетинга

Центр оценки качества
образования

Центр трудоустройства

Центр
профориентационной
работы

Центр волонтерства

6 ЦПДЭ

- Создание центра
информатизации
образовательного процесса;

- Создание ЦПДЭ по
компетенции «Сварочное
производство»;

- Создание центра поддержки
одаренных студентов;

- Создание центра поддержки
одаренных студентов;



8. Финансовое обеспечение

Объемы финансового обеспечения Программы

№п/п	Источники средств	Годы реализации программы развития					Итого, рублей
		2022	2023	2024	2025	2026	
1	субсидии на выполнение государственного задания	75 174 861,82	81 940 599,38	86 037 629,35	90 339 510,80	94 856 486,40	428 349 087,75
2	субсидии, не связанные с выполнением государственного задания	9 924 593,80	10 051 723,60	10 196 245,60	10 349 189,20	10 504 427,00	51 026 179,20
3	социальное обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	8 353 941,23	8 658 164,40	8 970 002,60	9 292 922,70	9 627 468,00	44 902 498,93
4	предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам	694 301,35	297 579,15	297 579,15	297 579,15	297 579,15	1 884 617,95
5	приносящая доход деятельность	11 500 000,00	12 000 000,00	12 000 000,00	12 500 000,00	12 500 000,00	60 500 000,00
	Итого за год:	105 647 698,20	112 948 066,53	117 501 456,70	122 779 201,85	127 785 960,55	586 662 383,83



8. Финансовые расходы

Объемы планируемых расходов на модернизацию по Программе

№п/п	наименование расходов	Годы реализации программы развития					Итого, рублей
		2022	2023	2024	2025	2026	
1	текущие ремонты колледжа с целью улучшения инфраструктуры	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	5 000 000,00
2	годовые подписки на электронные базы данных	500 000,00	500 000,00	500 000,00	500 000,00	500 000,00	2 500 000,00
3	модернизация учебного оборудования	4 000 000,00	4 000 000,00	4 000 000,00	5 000 000,00	5 000 000,00	22 000 000,00
	Итого:	5 500 000,00	5 500 000,00	5 500 000,00	6 500 000,00	6 500 000,00	29 500 000,00

Данные расходы проводятся полностью за счет приносящей доход деятельности от планируемых доходов по платным образовательным услугам физическим и юридическим лицам